

# RAPPORT



# RSE

# 2024



# Sommaire



• Introduction .....	p. 3
• Gouvernance et stratégie RSE .....	p. 4
- Vision .....	p. 5
- Mission .....	p. 6
- Valeurs .....	p. 7
- ADN de l'entreprise .....	p. 8
• Actions principales en 2024 .....	p. 9
- Environnement .....	p. 10
- Social .....	p. 13
- Égalité et inclusion .....	p. 16
- Engagement sociétal .....	p. 17
- Résultats et indicateurs clés .....	p. 18
• Objectifs et perspectives 2025 .....	p. 19
- Environnement .....	p. 21
- Social .....	p. 22
- Égalité et inclusion .....	p. 24
- Engagement sociétal .....	p. 25
• Conclusion .....	p. 26
• Annexes .....	p. 28

# Introduction

En 2024, PARIFEX a renforcé son engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) à travers de nombreuses initiatives centrées sur le bien-être de ses collaborateurs, l'amélioration de son impact environnemental et le développement d'une culture d'entreprise inclusive et éthique.

Ce rapport met en lumière les principales actions entreprises en 2024 et les résultats obtenus.

Nos solutions et produits contribuent de façon majeure à la sécurité routière et à la protection de l'environnement.

Grâce à nos radars, nous avons permis une réduction significative des vitesses et un meilleur respect des feux rouges, entraînant :

- Une **diminution mesurable des émissions de gaz à effet de serre** grâce à une conduite plus fluide.
- Une **réduction notable de l'accidentalité et de la mortalité** sur le réseau routier.

Ce double impact, à la fois environnemental et sociétal, est une contribution annuelle récurrente et essentielle d'un point de vue RSE.





# **GOUVERNANCE ET STRATÉGIE RSE**

---

# Gouvernance et stratégie RSE - **Vision**



« Notre **vision** est celle de devenir un acteur international reconnu dans le développement de solutions innovantes en gestion des mobilités et de solutions sur-mesure en ingénierie industrielle. »

# Gouvernance et stratégie RSE - **Mission**



« Notre **mission** est celle de créer des biens et des services innovants en anticipant les besoins futurs des leaders industriels et des pouvoirs publics. »

# Gouvernance et stratégie RSE - Valeurs



# Gouvernance et stratégie RSE - ADN de l'entreprise



Les principales caractéristiques définissant la philosophie et l'ADN de l'entreprise depuis sa création en 1994 sont :

- La bienveillance
- La qualité de service
- La prise de risque
- L'innovation et l'entrepreneuriat

Notre démarche RSE reflète pleinement notre ADN.







# **ACTIONS PRINCIPALES EN 2024**

---

# Actions principales en 2024 - Environnement

## Sensibilisation et engagement environnemental

NEW!

- Organisation d'un challenge environnemental afin d'encourager les collaborateurs à proposer des solutions innovantes. Les meilleures idées ont été récompensées.
- Calcul volontaire et communication du Bilan Carbone de l'entreprise



**On se lève tous pour...  
LA PLANÈTE !**

**Challenge amélioration environnementale**  
Le challenge amélioration environnementale est enfin terminé !

Nous avons décidé de mettre en place 3 idées d'amélioration, soit 60% des idées proposées.

Voici ce que nous allons mettre en place :

- ✉️ pour les mails envoyés en interne, retirer la signature standard PFX notamment l'image qui rend le mail plus lourd. En effet l'envoi d'un mail simple émet 4 gCO<sub>2</sub>e !
- 💧 Nous allons remplacer les boutons poussoirs des toilettes afin d'avoir la possibilité de ne pas vider entièrement la chasse d'eau. Une belle économie d'eau !
- 🚰 Nous allons installer des embouts mousseurs sur les robinets enfin d'économiser encore plus d'eau.

Je remercie [Mélissa Lacroix](#) [Martin Touzot](#) et [Pascal LORCET](#) pour leurs idées. Je vous invite à passer à mon bureau pour récupérer votre cadeau 🎁

# Actions principales en 2024 - Environnement

## Projets innovants

Finalisation d'un projet d'installation de panneaux solaires afin de fournir de l'électricité à des sites clients isolés.



## Amélioration de l'efficacité énergétique

- Remplacement des lampes sodium par des pavés LED, réduisant ainsi la consommation énergétique **NEW!**
- Remplacement d'une partie des fenêtres du bâtiment pour une meilleure isolation thermique **NEW!**
- Renouvellement de la pratique du télétravail le vendredi pendant l'hiver afin de réduire la consommation énergétique



**NN 1893**

Mise en route des chauffages

Encore un peu de patience, le chauffage sera remis en route le **6 novembre**.

 A cette date le télétravail redevient obligatoire les vendredis.

**6**  
NOV.  
09:00

Comme vous le savez pour réduire notre consommation d'énergie les chauffages se couperont automatiquement les vendredis ainsi que les soirs et weekends.

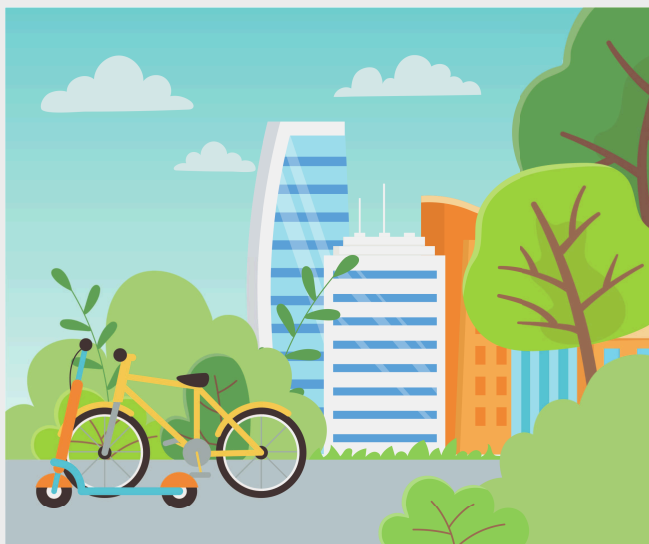
P.S : cette règle ne s'applique pas au rez de chaussée ; vous pouvez venir au bureau le vendredi 😊

# Actions principales en 2024 - Environnement

## Mobilité durable

NEW!

- Substitution d'un utilitaire par un modèle électrique
- Installation d'une borne de recharge supplémentaire pour les véhicules électriques



# Actions principales en 2024 - Social



## Bien-être des collaborateurs

Organisation de la Semaine de la QVT (Qualité de Vie au Travail) avec des activités variées : séances de sport, ostéopathie, webinaires au profit d'une association.

- Renouvellement et mise en place d'évènements festifs tels que séminaires, afterworks et challenges afin de renforcer la cohésion d'équipe
- Séminaire exceptionnel à Venise pour célébrer les 30 ans de l'entreprise **NEW!**
- Calcul d'un indice de bien-être social **NEW!**



# Actions principales en 2024 - Social

## Formation et sensibilisation

- Formation aux gestes de premiers secours pour les volontaires
- Formation sur la manipulation des extincteurs
- NEW!** • Sensibilisation à l'ergonomie et organisation d'une formation tous les deux ans
- NEW!** • Intervention de la DGSi afin de sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de sécurité
- NEW!** • Atelier spécifique sur le sexisme



# Actions principales en 2024 - Social



## Renforcement de la Sécurité SI

Pour renforcer la sécurité de notre SI et de nos locaux, nous avons installé un nouveau système de détection d'incendie connecté à notre service de télésurveillance.

Nous pensons également à simplifier votre quotidien professionnel. Ainsi, cinq nouvelles portes ont été ajoutées au système de contrôle d'accès. N'oubliez pas votre badge !

Les permissions d'accès sont simples : seuls les membres du groupe Supply Chain peuvent accéder aux ateliers Supply Chain, et seuls les membres du groupe IT ont accès au bureau IT et à la salle serveur.

Je vous présenterai très bientôt une dernière nouveauté que vous allez certainement adorer !

## Santé et sécurité au travail

NEW!

- Mise en place de la plateforme EALP (remontée des risques psychosociaux)

NEW!

- Intervention de la médecine du travail dans la validation du DUER avec le CSE

NEW!

- Sécurisation des accès aux locaux

## Conditions de travail et avantages

- Signature d'un accord collectif sur le télétravail

NEW!

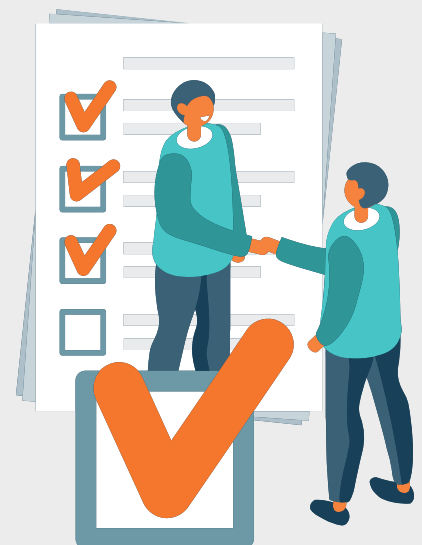
- Adoption d'un accord sur le temps de travail, incluant un jour de congé supplémentaire pour les salariés cadres

NEW!

- Augmentation de la valeur des tickets restaurants

NEW!

- Augmentation salariale moyenne de 3,2 %



# Actions principales en 2024 - Égalité et inclusion

- Calcul volontaire et communication de l'indice d'égalité femmes/hommes aux collaborateurs
- NEW!** • Mise en place de la charte "Travailler ensemble" afin de promouvoir la culture du respect et l'inclusion
- Investissement à hauteur de 4,5% de sa masse salariale dans la formation, permettant à 77% des collaborateurs de bénéficier d'une formation
- Renouvellement de la campagne d'évaluation des meilleures fiches d'amélioration récompensée par plusieurs prix



#### Meilleure fiche de remarque 2023

Je sais que certains l'attendent avec impatience ... l'heure est venue de vous dévoiler le grand gagnant 2023.

La meilleure fiche de remarque 2023 est attribuée à 🏆🏆  
[Ismail Bouzidi](#) pour sa fiche sur l'amélioration de la cabine ETU (mise en place d'un filtre car le ventilateur fait entrer des particules qui mettent hors service le LIDAR).

Nous avons également 2 autres gagnants pour leurs fiches en 2023 🏆🏆

[Benoît Gouin](#) pour sa fiche concernant la porte de la cuisine qui reste ouverte pour les fumeurs (perte de la chaleur des chauffages et risque sécurité). Un système d'ouverture par badge sera prochainement mis en place.

[Claire Legrand](#) pour les fiches sur le recyclage des mégots de cigarettes et les réunions teams qui peuvent avoir lieu au volant.

Comme promis l'année dernière un dernier gagnant a été sélectionné par tirage au sort parmi toutes les fiches de remarque reçues. Le grand gagnant est 🏆🏆  
[Adrien Claeysens](#)

Félicitation à vous tous 🎉

Vous gagnez tous une Wonderbox de votre choix (montant limité à 150€). Je reviens vers vous pour l'achat 📦

Je vous dis à l'année prochaine pour l'élection de la meilleure fiche de remarque 2024 !



# Actions principales en 2024 - Engagement sociétal



Collecte de dons pour Octobre Rose

👋 Bonjour à tous,  
Grâce à votre générosité, nous avons collecté 300€ pour Octobre Rose 🍷.  
Et c'est donc 600€ qui sont reversés à la recherche contre le cancer du sein car  
Parifex a décidé de doubler la mise ! 🍷  
Un grand Merci à tous les participants ! ❤️👥

- Doublement par l'entreprise du montant des dons des collaborateurs dans le cadre de la lutte contre le cancer du sein

NEW!

# Actions principales en 2024 - **Résultat et indicateurs clés**

**Afin de nous assurer d'une démarche RSE efficace, plusieurs indicateurs ont été mis en place :**

- **Empreinte carbone : calcul et communication interne du Bilan Carbone**
- **Santé et bien-être : suivi de la participation aux formations et initiatives liées à la santé et sécurité**
- **Engagement économique : augmentation salariale moyenne significative et révision des avantages**
- **Diversité et inclusion : mise en place de nouveaux outils afin d'évaluer et promouvoir l'égalité femmes/hommes**

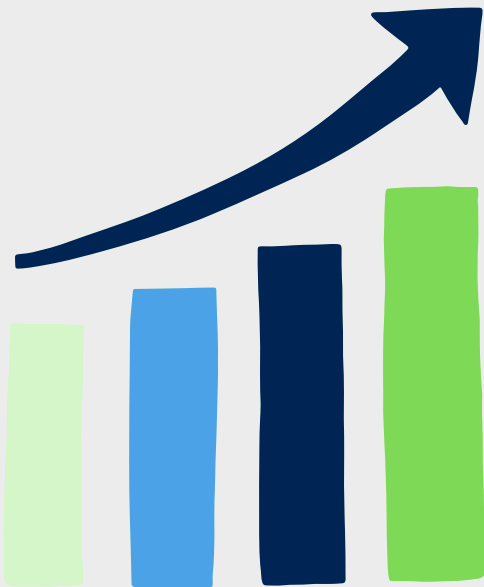




# **OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025**

---

# Objectifs et perspectives 2025



**En 2025, PARIFEX poursuivra ses engagements RSE en adoptant les démarches stratégiques suivantes :**

- **Évaluation de notre démarche RSE via la notation EcoVadis**
- **Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact)**
- **Conception écoresponsable d'une nouvelle cabine radar**
- **Définition des thèmes pertinents afin de réaliser une politique d'achats responsables**

**Les plans d'action associés à nos thèmes d'engagement sont les suivants ...**



# Objectifs et perspectives 2025

## - Environnement

### Amélioration de l'efficacité énergétique

-  • Étude du remplacement des néons par des pavés LED

### Sensibilisation et engagement environnemental

- Calcul volontaire et communication du Bilan Carbone de l'entreprise

### Projets innovants

-  • Réponse à des appels d'offre avec une finalité de réduction des émissions des gaz à effet de serre



# Objectifs et perspectives 2025

## - Social

### Bien-être des collaborateurs

- Organisation de la Semaine de la QVT (Qualité de Vie au Travail) avec des activités variées : séances de sport, ostéopathie, webinaires... au profit d'une association
- Renouvellement et mise en place d'évènements festifs tels que séminaires, afterworks, challenges... afin de renforcer la cohésion d'équipe
- Calcul annuel de l'indice de bien-être social

### Formation et sensibilisation

- Formation aux gestes de premiers secours pour les volontaires
- Sensibilisation à l'ergonomie et organisation d'une formation tous les deux ans
- Formation sur la manipulation des extincteurs



# Objectifs et perspectives 2025

## - Social

### Santé et sécurité au travail

- NEW!** • Remplacement des portes palières afin de faciliter les évacuations
- NEW!** • Viabilisation et sécurisation de notre site d'essais radar

### Conditions de travail et avantages

- NEW!** • Augmentation de la valeur des tickets restaurants
- NEW!** • Augmentation salariale moyenne supérieure à l'inflation
- NEW!** • Validation d'un nouvel accord d'intéressement motivant pour les salariés



# Objectifs et perspectives 2025

## - Égalité et inclusion



- Calcul volontaire et communication de l'indice d'égalité femmes/hommes aux collaborateurs
- 80% des collaborateurs bénéficient de formations (4,5% de la masse salariale)
- Renouvellement de la campagne d'évaluation des meilleures fiches d'amélioration, récompensée par plusieurs prix



# Objectifs et perspectives 2025

## - Engagement sociétal

NEW!

- Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact)

NEW!

- Définition des thèmes pertinents afin de réaliser une politique d'achats responsables

NEW!

- Amélioration de la communication sur notre engagement RSE (site web, newsletters, offres commerciales)

NEW!

- Action de formation au bénéfice de jeunes en situation de décrochage scolaire





# CONCLUSION

---

# Conclusion

- L'année 2024 a marqué une avancée significative dans l'engagement RSE de PARIFEX.
- Nos initiatives concrètes et ambitieuses ont permis de consolider notre position d'acteur responsable, tout en préparant des projets d'envergure pour 2025.
- En plaçant nos collaborateurs, l'environnement et nos engagements sociétaux au cœur de notre stratégie, nous affirmons notre détermination à continuer sur cette voie durable.



# Annexe



07/01/2025

H.E. António Guterres  
Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that **PARIFEX** supports the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our commitment to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. **PARIFEX** will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (CoP) that describes our company's efforts to implement the Ten Principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress starting the calendar year after joining the UN Global Compact, and annually thereafter according to the UN Global Compact CoP policy. This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the UN Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is separate from our initial letter of commitment to join the UN Global Compact.
- The completion of the online questionnaire of the Communication on Progress through which we will disclose our company's continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture and daily operations, and contribute to United Nations goals, particularly the Sustainable Development Goals.

Sincerely yours,

**Franck Peyré,**

**Président at PARIFEX**

# Annexe



## Lettre d'engagement de la direction sur le système de management intégré 2025-2027

Nous formalisons un Système de Management Intégré (SMI) qui vise à :

- Assurer la satisfaction de nos clients et partenaires, tout en garantissant la pérennité et la croissance de notre activité.
- Identifier les cyber menaces afin de maîtriser les risques associés aux informations cruciales de notre organisation tout en mettant en place des mesures de protection appropriées.
- Traiter les aspects environnementaux que nous avons identifiés collégalement et qui concernent nos activités.

### NOS ENGAGEMENTS

- Satisfaire nos clients et leur offrir des garanties en termes de sécurité de l'information
- Améliorer en continue nos performances et notre Système de Management
- Réaliser des prestations fiables et offrir des produits robustes
- Développer les compétences des collaborateurs
- Protéger l'environnement et prévenir des pollutions en cas de situations d'urgence
- Être conforme aux exigences légales et autres

### NOS OBJECTIFS



Assurer la solidité financière de l'entreprise



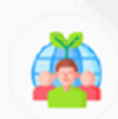
Assurer l'adéquation des ressources humaines selon les besoins



Proposer une offre suscitant l'envie d'avoir recours à nos services



Améliorer nos méthodes de travail afin d'optimiser le Système de Management



Adopter une démarche RSE volontariste



Ne commettre aucune faute générant une insatisfaction client

Franck Peyré, Président  
*Franck Peyré* 15.01.2025

# Pour en savoir plus...



01 88 38 09 57



[info@parifex.com](mailto:info@parifex.com)



[www.parifex.com](http://www.parifex.com)

